

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ミライエ
住 所	栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台77-5
電話番号	028-666-0760

事業所番号	912700325
管理者名	天谷 雄彦
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,031	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,892	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（月～月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った買金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,516,020	円	利用者に支払った買金総額	3,125,247	円	収支	2,390,773	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,499,025	円	利用者に支払った買金総額	7,491,394	円	収支	3,007,631	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障害法改正勉強会	
研修講師 山村樹(FutureGrip代表)	
実施日・受講者数 12月29日 3人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 ホンダテクノフォート	
実施日/参加者数 1月31日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 コーピジ 社協議会	
主催者名 コーピジ 社協議会	
日時 9月26日	
内容 弊社の事業内容についてピッチ形式でプレゼンを行ない、その後参加企業と商談を行った。	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ミライエ	事業所番号	912700325
住所	栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台77-5	管理者名	天谷雄彦
電話番号	028-666-0760	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所: 栃木県市貝町三和運送杉山工場</p> <p>実施日程 令和5年10月1日~12月28日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>アマゾンによる花王商品の段ボールの仕分け作業</p> <p>利用者数 等 5名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <p>地域との協力を構築し企業への障害者への就労の周知</p> <p>地域にとってのメリット: 人材不足の解消</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>様々な仕事が経験できる</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>責任を持って仕事をすることができた。</p> <p>得られた成果</p> <p>経験を積むことで就労への意欲が高まった。</p> <p>課題</p> <p>施設外就労先の開拓と障害者への理解促進。</p>	


連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>アマゾンプライムデー等繁忙期には人手が集まらず困っていたがミライエのみなさんがいてとても助かりました。</p> <p>作業自体は簡易な仕分け作業ですがみなさん一生懸命に取り組んでくれていてスムーズに作業を完結することができました。今後も同じ芳賀郡にある企業として協力していきましょう。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>今回の活動内容は簡易な仕分け作業のみであったが今後はラベル等の読込作業など利用者にてできる範囲を増やしていくことで連携強化に繋がると感じた。</p>			
連携先企業名	三和運送事業株式会社	担当者名	二ノ戸 様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社 ミライエ	事業所番号	912700325
住 所	芳賀町芳賀台77-5	管理者名	天谷 雄彦
電話番号	028-666-0760	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ハローワーク宇都宮 実施日程：令和5年10月16日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 一般就労に向けて社会のルールを学ぶ 利用者数 等 1名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 一般就労に向けて何をしなければならぬか考える。 利用者にとってのメリット 一般就労への認識を持つ。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 本人が一般就労に向けて現在の自分には何が不足しており今後どのようにしていくか明確になった。</p> <p>得られた成果 社会のルール、基礎を理解することができた。 また各機関の繋がりができ本人が相談しやすい環境ができた。</p> <p>課題点 本人が今後学んだことをどのようにして活かしていくのか。 また各機関がどのように連携してサポートしていくか。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

一般就労への焦りから早く就職したいと自分一人で動いていた時期があった。その後、自分の中で気がついて、もう少しA型事業所で勉強することもあるし目標を持って一般就労に向けて、まだやるべきことがあると本人が気がつくことができた。必要時は連携して一般就労に繋げていきたい。

連携先企業（担当者）	ハローワーク宇都宮(山本様)
------------	----------------

利用者からの意見・評価

まずこのような機会が初めてでとても緊張しました。
一般就労への焦りから早く就職したいと自分一人で動いていたがこの機会での自分には何が不足しているのかわかったのでミライエで働きながら改善していきたいと思いました。
また一人で焦らずいろんな機関の人が集まってみんなで今後のことを考えていきたいと思いました。
自分のことをみんなが気にかけていることがわかり安心しました。